

TIROCINIO AUTO FINANZIATO

Il Tirocinio Auto Finanziato è un'attività formativa che non costituisce rapporto di lavoro. Lo scopo del tirocinio è favorire l'acquisizione di competenze mediante una concreta esperienza lavorativa per inoccupati, disoccupati e studenti **SENZA LIMITI DI ETÀ**.

A CHI E' RIVOLTO:

a) TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO:

- Destinatari: soggetti che hanno conseguito un titolo di studio entro e non oltre 12 mesi dall'attivazione del tirocinio;
- Durata: **massimo 6 mesi**.

b) TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO:

- Destinatari: soggetti inoccupati, disoccupati, lavoratori in mobilità o in cassa integrazione;
- Durata: **massimo 12 mesi**.

c) TIROCINI DI ORIENTAMENTO E/O DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO:

- Destinatari:
 - soggetti con disabilità ai sensi della legge n. 68/99¹;
 - soggetti svantaggiati ai sensi della legge n. 381/91²;
 - soggetti richiedente asilo e titolari di protezione internazionale e umanitaria;
 - soggetti di protezione sociale ai sensi dell'art. 18 D. l.vo 286/98³.
- Durata: **massimo 12 mesi**. Per i disabili è prevista una prosecuzione fino a **massimo 24 mesi**.

d) TIROCINI ESTIVI DI ORIENTAMENTO:

- **Destinatari:** giovani o adolescenti iscritti all'Università o istituti scolastici superiori sia che abbiano assolto all'obbligo scolastico sia che ancora siano all'obbligo di istruzione e formazione;
- **Durata: massimo 3 mesi** (attivabili solo nel periodo estivo di sospensione dell'attività didattica).

Requisiti del Soggetto Ospitante:

- 1) Deve essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- 2) Deve essere in regola con la normativa di cui alla legge 68/99;
- 3) Non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- 4) Non avere fruito di cassa integrazione guadagni anche in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio;

¹ Legge n. 68/99

- Le persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai disabili intellettivi, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento;
- le persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Inail;
- le persone non vedenti o sorde;
- le persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio.

L'accertamento delle condizioni di disabilità è svolto dalle commissioni previste dalla legge 104/92.

² Soggetti svantaggiati (ai sensi della legge n. 381/91)

- Ex degenti di istituti psichiatrici; soggetti in trattamento psichiatrico; Tossicodipendenti;
- Alcoolisti;
- Minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare;
- Le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'art. 21 l. 354/75

³ Art. 18 D. l.vo 286/98

Disciplina sull'immigrazione: prevede il rilascio del permesso di soggiorno per motivi di protezione sociale al fine di "consentire allo straniero di sottrarsi alla violenza ed ai condizionamenti dell'organizzazione criminale e di partecipare ad un programma di assistenza ed integrazione sociale"

Quanti Tirocinanti può ospitare l'Azienda:

- 1) Può ospitare nei limiti numerici previsti dall'art. 68 le.r. 9/2013:
 - a. fino a 5 dipendenti a tempo indeterminato e/o determinato n. 2 tirocinanti;
 - b. da 6 a 20 dipendenti a tempo indeterminato e/o determinato n. 4 tirocinanti;
 - c. da 21 in poi dipendenti a tempo indeterminato e/o determinato in misura del 20% dei dipendenti.

N.B.: per i contratti a tempo determinato la durata del contratto deve essere almeno corrispondente a quella del tirocinio da attivare

- 2) Può realizzare più tirocini per lo stesso profilo professionale;
- 3) Non può realizzare più tirocini col medesimo tirocinante (salvo il caso di proroga del medesimo entro i limiti di durata);
- 4) non può ospitare in qualità di tirocinanti lavoratori licenziati dallo stesso negli ultimi 24 mesi;
- 5) nei 6 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio non devono risultare contratti di lavoro subordinato o rapporti di lavoro autonomo e/o parasubordinati;

Impegni/obblighi del Soggetto Ospitante:

- 1) Retribuire il tirocinante con un'indennità minima di **€ 300,00 lordi mensili** corrisposta solo al raggiungimento minimo del 70% mensile del percorso formativo;
- 2) Garantire al tirocinante entro un tempo congruo dall'avvio del tirocinio (e comunque non oltre 60 giorni dall'avvio del tirocinio), la formazione generale e la formazione specifica secondo quanto previsto dall'Accordo tra Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, il Ministro della salute, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D. l.vo 81/2008;
- 3) Deve nominare un TUTOR di azienda per fare attuare il piano formativo previsto nel progetto con esperienza e competenze nel settore richiesto;
- 4) Se non ci sono dipendenti e quindi non può essere nominato il Tutor, deve essere il datore di lavoro stesso a seguire il tirocinante in azienda;
- 5) Assicurare il tirocinante:
 - a. contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL;
 - b. per la responsabilità civile verso terzi presso idonea compagnia assicuratrice;
- 6) comunicazione UNILAV.

Cos'altro deve sapere Soggetto Ospitante:

1. Che il tirocinio darà la possibilità al Soggetto Ospitante di conoscere il Tirocinante;
2. Che non è un rapporto di lavoro subordinato;
3. Che non ci sono obblighi retributivi e previdenziali;
4. Che non c'è un obbligo per il Soggetto Ospitante di assumere il tirocinante al termine del tirocinio.

Cos'altro deve sapere il Tirocinante:

- Che non ci sono limiti di età;
- Che ha diritto a una sospensione del tirocinio per malattia, infortunio e maternità;
- Che il periodo di sospensione non concorre alla durata complessiva del tirocinio;
- Che il tirocinante rimane in stato di disoccupazione o altro;
- Che alla conclusione del tirocinio formativo, se raggiunto il 70% della durata complessiva, il Soggetto promotore annoterà sul libretto formativo del cittadino l'esperienza di tirocinio;

- Che il Centro per l'Impiego, in base alle valutazioni conclusive del soggetto promotore e del Soggetto ospitante, rilascerà la certificazione delle competenze.

Attivazione Tirocinio:

L'Accademia Palladium offre l'Assistenza completa alle Aziende e i Giovani che vogliono richiedere l'attivazione dei tirocini auto finanziati, è sufficiente registrarsi come (AZIENDA) o come (TIROCINANTE) al portale www.accademiapalladium.it.

Attività del Soggetto Attuatore:

- 1) Convenzione da sottoscrivere tra l'Accademia Palladium e l'Azienda Ospitante;
- 2) Preparazione del progetto formativo;
- 3) Documentazione per la richiesta di attivazione da presentare all'UPL;
- 4) Nomina di un proprio Tutor, per le attività di monitoraggio.

Costo del Servizio:

- 1) Il costo dell'erogazione del servizio è regolato da apposita convenzione da stipulare con le diverse soluzioni.
- 2) Per maggiori informazioni: Accademia Palladium Via Piersanti Mattarella, n. 75 Agrigento Dott. Carmelo Infantino cel. 393 7237526 tel. 0922 604970 o invia una email: infantino@accademiapalladium.it.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Disciplina-quadro nazionale:

- [Legge 24 giugno 1997, n. 196, art. 18 e s.m.i.;](#)
- [Decreto Interministeriale 25 marzo 1998 n. 142;](#)
- [Accordo Stato-Regioni del 24 gennaio 2013](#) in materia di "Linee-guida in materia di tirocini" ai sensi dell'art. 1, commi 34-36, legge 28 giugno 2012, n. 92";

Disciplina regolatoria regionale (Regione Sicilia):

- [Legge Regionale 26 marzo 2002, n. 2, art. 51, comma 2,](#) come modificato dalla Legge Regionale 15 maggio 2013, n. 9 recente "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2013. Legge di stabilità regionale".
- [D.G. Prot. 43881/US1/2013 del 25/07/2013](#) del Dipartimento Regionale del Lavoro "Tirocini formativi – Direttiva applicativa linee guida del 24/01/2013", e relativo allegato "Repertorio regionale dei profili professionali e formativi"